

人权方针

引言

森村商事始终秉承“本公司精神”，即“国际贸易以维护世界和平和推动后世发展为目的”作为企业理念，在事业发展中致力于向下一代传承这个理念。

基于这一企业理念，我们制定了《人权方针》（以下简称“方针”），在业务活动中推行尊重人权的举措，培养尊重人权的企业文化。

本方针是森村商事企业活动的基础，适用于本公司的所有管理人员和员工。我们在业务活动中与管理人员和员工、供应商、交易伙伴等各利益相关方沟通，积极履行尊重人权的责任。

我们请求所有利益相关方理解本政策并给予配合，谋求共同发展。

森村商事株式会社

1. 尊重人权

我们认识到，企业活动的各个方面可能直接或间接地对人权产生潜在或实际的负面影响。我们将尽最大努力，确保不侵犯到任何利益相关方的人权，也不忽视企业活动相关各方可能受到的人权侵犯。

- 我们禁止基于年龄、国籍、人种、民族、意识形态、信仰、宗教、婚姻状况、家庭结构、性别、性取向、性别认同、残疾、就业状况等任何形式的歧视。
- 我们禁止强迫劳动、使用童工和人口贩卖，也不容忍任何形式的现代奴隶制。
- 我们拒绝任何形式的骚扰，也不容忍伤害他人或损害他人尊严的言行。
- 我们尊重结社自由和集体谈判权，致力于营造安全、卫生、健康的工作环境。
- 我们提倡多元化和包容性，创造彼此尊重、充满活力的工作场所，积极雇用多元化的人才。

2. 遵守关于人权的国际规范和法律法规

本公司在事业活动中遵守国际公认的《国际人权法案》、国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利的宣言》、联合国《工商企业与人权指导原则》、经合组织（OECD）《跨国企业准则》等规范。

同时，我们努力遵守开展业务所在国家和地区的法律法规。如果开展业务所在国家和地区的法律法规与国际人权规范不同或发生冲突，我们将追求更高的标准。

3. 实施人权尽职调查

我们根据联合国《工商企业与人权指导原则》的规定，积极把握、预防并减少企业活动对人权造成的负面影响。同时，我们与利益相关方通过沟通与合作共享人权相关课题，推行尊重人权的举措。

4. 补救措施

除了企业自身不侵犯人权，我们还努力确保业务伙伴等所有利益相关方均不参与侵犯人权的行为。如果我们发现侵犯人权或助长侵犯人权的明显事实，将通过合理公正的程序和对话采取补救措施。

5. 教育和培训

我们向所有管理人员和员工提供持续的教育和培训，确保本政策得到理解和普及。

6. 监控和信息披露

我们将根据本政策持续监控各项措施，并根据需要进行改善。我们还将披露关于措施进展、问题点及改善情况的信息。

（2024年1月29日 董事会决议）